

Уведомление сотрудников штата Массачусетс о внеочередном оплачиваемом отпуске в связи с COVID-19

Краткий обзор

Закон штата Массачусетс о внеочередном оплачиваемом отпуске в связи с COVID-19 требует, чтобы работодатели предоставляли оплачиваемые отпуска продолжительностью до одной недели тем сотрудникам, которым они необходимы по обоснованным причинам, связанным с COVID-19.

Работодатели могут попросить власти штата компенсировать им расходы на предоставление оплачиваемого отпуска.

Максимальная сумма, которую работодатель обязан выплатить сотруднику, а также максимальная сумма, на которую работодатель может просить компенсацию на одного сотрудника, составляет \$850 (включая стоимость предоставления льгот).

Даты вступления в силу

С 28 мая 2021 года по 30 сентября 2021 года включительно (или вплоть до израсходования средств программы в размере \$75 млн).

Причины предоставления отпуска

Работники могут взять отпуск по следующим причинам:

- Чтобы ухаживать за собой или получить медицинскую помощь в связи с диагнозом или симптомами COVID-19, а также для прохождения прививки против COVID-19 или выздоровления после неё
- Чтобы перейти на карантин по требованию представителей местных, региональных или федеральных органов власти, уполномоченных органов здравоохранения или поставщиков медицинских услуг

Кроме того, работники могут взять отпуск по уходу за членами семьи в одной из следующих ситуаций

- Правомочный член семьи является супругом(ой) работника, семейным партнёром, ребёнком, родителем, внуком или внучкой, бабушкой или бабушкой, братом или сестрой, родителем супруга или семейного партнёра работника или лицом, выступавшим *в качестве родителей* работника, когда работник был несовершеннолетним ребёнком

*Как правило, работодатели не могут требовать, чтобы работник использовал другой тип оплачиваемого отпуска, прежде чем использовать внеочередной оплачиваемый отпуск в связи с COVID-19, или требовать, чтобы работник нашёл себе замену на то время, которое он(а) проведёт во внеочередном оплачиваемом отпуске в связи с COVID-19.

*Работодатели не имеют права лишать работника возможности использовать внеочередной оплачиваемый отпуск в связи с COVID-19 или допускать репрессалии против работника за использование внеочередного оплачиваемого отпуска в связи с COVID-19.

Какова продолжительность отпуска, на который имеет право работник?

- 40 часов отпуска для работников, которые регулярно работают по меньшей мере по 40 часов
- Для тех, кто работает на неполную ставку, продолжительность отпуска зависит от среднего количества часов работы данного работника

Заявления о предоставлении отпуска

Работодатели вправе требовать, чтобы работники подавали письменные заявления о предоставлении внеочередного оплачиваемого отпуска в связи с COVID-19 и в связи с этим заявлением предоставляли медицинскую и другую документацию.